



## GUÍA PARA ENTREVISTA DE NUEVO ADULTO EN MOVIMIENTO SCOUT

Este documento busca ofrecer una guía para la entrevista de candidatos. Una vez lleno, debe guardarse por 2 años, siguiendo las políticas aplicables de protección de datos personales.

1. Grupo \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_
2. Vacante a cubrir \_\_\_\_\_
3. ¿Se cuenta con descripción del puesto? Sí \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_
4. ¿Cuáles son las principales características deseadas de los candidatos?
  - a. \_\_\_\_\_
  - b. \_\_\_\_\_
  - c. \_\_\_\_\_
  - d. \_\_\_\_\_
  - e. \_\_\_\_\_
5. De acuerdo al Reglamento, ¿quién propone ese puesto? (cargos, nombres y teléfonos)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. De acuerdo al Reglamento, ¿quién aprueba ese puesto? (cargos, nombres y teléfonos)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
7. ¿Quiénes son los candidatos para el puesto? (nombre y teléfono)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
8. ¿Quién organizará la entrevista? (nombre y teléfono)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
9. Lugar, fecha y hora de la entrevista \_\_\_\_\_

Se recomienda que los entrevistadores sean:

- Al menos dos miembros del Consejo de Grupo o Provincia, según el caso.
- Al menos un miembro del Consejo del nivel superior.
- Procurar que la entrevista sea conducida con un mínimo de 3 entrevistadores.